

MEMO

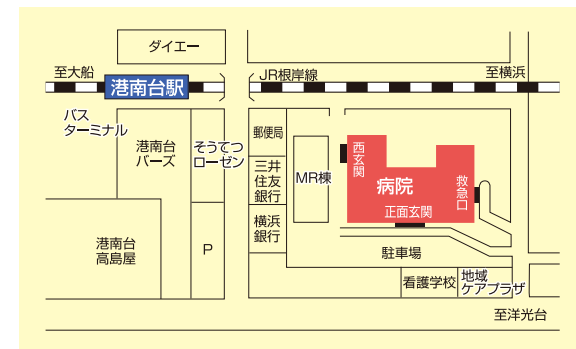
交通アクセス



JR根岸線港南台駅下車、横浜方面へ徒歩3分

- 横浜駅より** ●JR京浜東北線(根岸線) 横浜駅～港南台駅(23分)
- 東京駅より** ●JR東海道線・横須賀線 東京駅～横浜駅(26分・31分)
〈JR京浜東北線に乗り換え〉横浜駅～港南台駅
- 新横浜駅より** ●JR横浜線 新横浜駅～東神奈川駅(9分)
〈JR京浜東北線に乗り換え〉東神奈川駅～港南台駅(26分)
- 羽田空港より** ●空港リムジンバス 羽田～港南台(60分)

※乗り換えの待ち時間は含みません





新しい南部病院へ

済生会横浜市南部病院は、
新病院開院に向けて再整備に取り組んでいます。
「看護力×人間力」を発揮するステージを用意して
やる気のあるあなたを待っています。



〈新病院イメージ図〉



南部病院が求める看護師像



看護のスーパージェネラリスト

品 格

専門職として**自律**し、看護の仕事に**自信**と**誇り**を持つ。

看 護 力

常に患者・家族の立場に立ち、**創造性**のある看護ができる。

俯 瞰 力

変化に対する**柔軟性・発展性**を持つ。

人 間 関 係 形 成 力

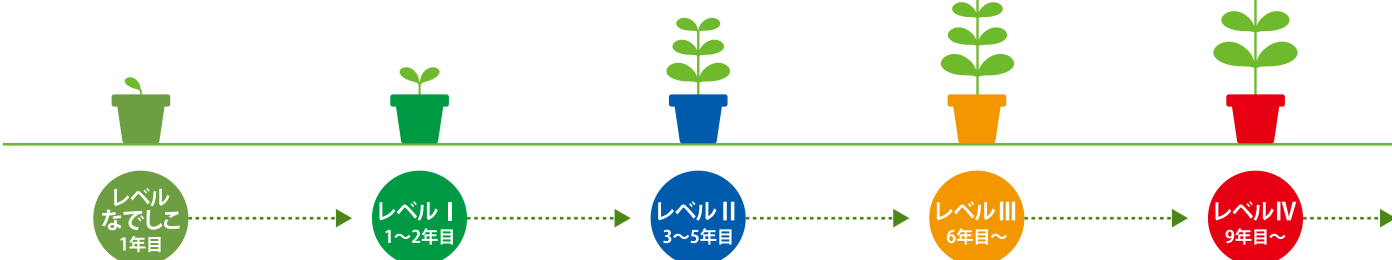
組織人として円滑かつ成熟した人間関係を構築するための**マインド**と**スキル**を持つ。

「キャリア開発ラダーシステム」によって 能力を開発、育成しスーパージェネラリストを目指します

南部病院は、地域の中核病院として、地域医療を担う使命と役割があります。そのなかで看護職は、経験を重ね、仕事への充足度を高めながら、オールラウンドに活躍できるジェネラリストを目指します。そのためのキャリア開発として、ラダーシステムを導入。自分の強みや課題を把握し、看護職としてステップアップしていきます。将来的にはスーパージェネラリスト、スペシャリスト、管理職のキャリアパスが用意されています。また、IVナース（静脈注射）・口腔ケアナースなどの院内認定コースを設け、知識・技術の向上に努めています。



キャリア開発ラダーシステム



新人看護師 テーマ：基礎づくり	一人前 テーマ：自立と自律	中堅 テーマ：応用力	達人 テーマ：発展
社会人として、専門職業人としての自覚と責任のある行動がとれる。指導を受けながら患者に安全な基本的看護サービスを提供する。 主な研修内容 ● 配属前グループワーク ● フィジカルアセスメント ● フォローアップ（1、3、6、12カ月） ● 看護倫理（ビギナー） ● 看護技術	習得した知識や技術を基に、支援を受けながら個別性を踏まえた看護サービスを提供する。 主な研修内容 ● 人間関係Ⅰ ● コミュニケーションスキル ● ケーススタディ ● メンバーシップ ● リーダーシップ	個別性を踏まえた看護を提供し、自身の自立および後輩の育成に参画する。 主な研修内容 ● 人間関係Ⅱ ● コーチング ● 学生指導者 ● 臨床倫理Ⅰ・Ⅱ ● 看護研究Ⅰ	常に問題意識をもって日々の業務をマネジメントできる。医療チームにおいて看護専門職としてのリーダーシップが発揮できる。 主な研修内容 ● 看護研究Ⅱ ● 人間関係Ⅲ ● ファシリテーター ● フォローアップ ● 中堅看護師研修



レベルⅣ 9年目～ 未経験分野の知識、技術の習得に努めます
7西病棟勤務 田川 小織

レベルⅣはエキスパートとしてさらなる高みを目指す立場にあり、皆さんのお手本になるべきキャリアであると考えます。そのため知識、看護技術、倫理、管理いずれの面でも目標としてもらえるよう日々向上する努力をしています。看護は経験の積み重ねです。患者さん、ご家族によりいっそう安心して任せてもらえるよう未経験の分野での知識、技術を習得しスーパージェネラリストを目指したいと思います。

レベルⅡ 3～5年目 ロールモデルになれるよう自己研鑽に励みます
3西病棟勤務 高橋 秀幸

小児病棟に入院される患児とご家族への看護を行っています。子どもたちやご家族との関わりを通して、様々なことを学ばせていただきながら、やりがいを感じています。現在は実地指導者リーダーとして新人教育または実習指導者として看護学生の指導も担当しています。看護の楽しさややりがいを後輩たちへ伝え、自分自身がロールモデルとしての行動ができるよう日々、自己研鑽に励んでいきたいと思っています。

レベルⅠ 1～2年目 一つひとつ確実に仕事を覚えていける環境があります
7西病棟勤務 江幡 亮輔

入職後、覚えることがたくさんありますが、先輩方が丁寧に指導してくれます。病棟では勉強会や採血などの技術習得のための練習なども見られています。またチューターという年齢の近い先輩たちが仕事以外の面でも支えになってくれます。多職種合同研修は視野が広がると同時に、院内でのつながりができ、仕事をするうえで非常に役立ちます。このように南部病院は教育研修面が充実しているのので着実に成長を感じられます。



レベルⅢ 6年目～ 自己研鑽、切磋琢磨し質の高い看護を提供します
5東病棟勤務 坂田 文子

ラダーシステムの研修を受けながらステップアップし8年目になりました。今や中堅として看護実践の場でリーダーシップや後輩育成の役割が求められ、さらなる自身の知識、技術の向上の必要性を感じています。院内院外での研修参加をはじめ様々な機会を生かして自己研鑽に努めています。これからも学びの姿勢を忘れずに、仲間とともに切磋琢磨し患者さんやご家族に安心していただける質の高い看護を提供できるよう努力します。

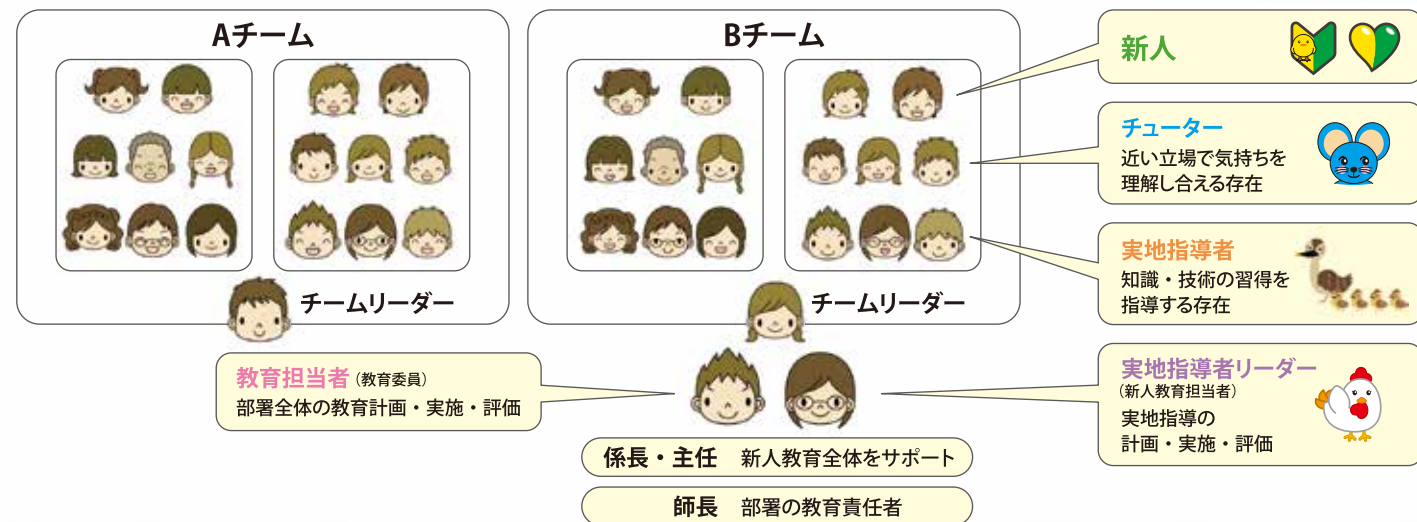
レベルⅠ 1～2年目 先輩方を見本に「なりたい看護師像」を目指します
8東病棟勤務 中川 恵美

日々忙しく仕事をしていると時間が過ぎるのが早いものですが、ラダーの取得を目指してから自分で計画的に研修を受けるようになりました。そのため近い将来の目標が明確になり研修にも積極的に参加するようになり、一年一年自分の成長を実感できるようになりました。身近に見本となる素晴らしい先輩方が大勢いるので、少しでも追いつけるように、なりたい看護師像を目指して頑張っていきたいと思っています。



新人看護職をチームで支え育てるサポート体制 なんぶ as one

南部病院の新人看護職教育体制「なんぶ as one」は、各部署（病棟）において、新人からベテランまで様々なキャリアの看護職が、1チーム7～8人の小集団をつくり、チーム全体で新人をサポートしていくものです。



チューターからのメッセージ

モチベーションを上げて、笑顔で気持ち良く仕事に向き合えるよう支えてあげたいです。



MEMO

優しさ、親近感、共感。
この3つの姿勢を大切にしています。



チューターは新人看護師に一番近い存在として精神面を中心としたフォローを行います。その日の様子を見て、困っていた場面や技術の習得具合など、気づいたことをその都度話し合っています。接する時には話しかけやすいように、フランクな雰囲気をつくるようにしています。自分が新人の時に苦労したことなど経験をもとに話をするようにもしています。ホメるときはしっかりホメることもポイントです。毎日同じ勤務シフトではないので時間が合わないときは、チーム全体で見守ることができるようにしています。指導したことをふまえて、新人看護師が能動的に正確に動いてくれたりすると、成長を感じられて嬉しくなりますね。私も通ってきた道なので、笑顔で気持ち良く頑張っている姿を見るとやりがいを感じられます。

チューター 牧野 小春 (写真右)
新人看護師 江幡 亮輔 (写真左)
7西病棟勤務

新人看護師からのメッセージ

充実の教育プログラムがあり面倒見のいい先輩たちがいて、一人ひとりを大切にしてくれます。



インターンシップに参加し、教育プログラムや病院の雰囲気が良かったので入職を決めました。期待通り、充実した教育研修に助けられています。チーム全体で新人看護師を指導してもらえるし、チューターや実地指導の先輩も一人ひとりに合わせて丁寧にアドバイスのくれるので頼もしいです。仕事と環境に少しずつ慣れることができます。

MEMO

成長や悩みを共有できる
同期や先輩がいます。

新人看護師 畠山 瑞翔 (写真左)
手術室勤務

新人看護師からのメッセージ

先輩の指導のおかげで1年目で日々成長を実感！患者さんも担当しています。



チューターの先輩は私たちに近い存在で仕事から生活面まで相談できます。実地指導の先輩は技術や知識面で看護師としての一人立ちをサポートしてくれます。立場の違う、いろいろな先輩たちが私たち新人看護師を応援してくれるので、とても働きやすく、無理なく成長していくことができます。ほかにはない手厚い教育体制だと思います。

MEMO

実践的な研修が
スキルアップに役立ちます。

新人看護師 君野 あや (写真右)
5西病棟勤務

実地指導者からのメッセージ

主体的な看護を行うことを前提に、理解度、習得度に合わせたサポートを行います。



MEMO

自分が新人の時、
親切的な指導を受けた経験を活かしたい。

実地指導者(チームリーダー) 白井 千尋
8西病棟勤務

実地指導者は、新人看護師が看護技術や知識を習得し、患者さんに合った看護を提供できるよう、サポートする役割があります。新人看護師の疾患への理解、技術の修得状況を把握しながら、本人が主体性をもって看護できるようサポートします。その後は振り返りの時間をしっかりとって、質問や相談に答えます。その際、仕事面だけでなく心のサポートもできるよう、身近な相談相手であることも大切です。病棟ではチーム全体で新人看護師と関わり、みんなでフォローする体制をとっていますが、そのなかで一步一步成長していく姿を実感できると、私たちも非常にやりがいを感じます。私も新人の頃は先輩に、時に厳しく時に優しく教えていただき、今も何でも相談しています。そういう存在として接していきたいと思っています。

実地指導者リーダーからのメッセージ

新人看護師の指導と成長を通して
私自身も成長しているのです。



MEMO

南部病院では看護部の教育方針に沿って
綿密な教育プログラムが立てられています。



新人看護師は、学校から病院、学生から社会人へと、生活環境や人間関係が大きく変化します。そういう状況で変化に流されることなく、自分のペースで着実にステップアップしていけるように一人ひとりをしっかり見た指導を行っています。表情の変化や態度にも目配り気配りをして、日々元気に勤務できることも大切なことと考えています。教育は難しいと感じていましたが、指導したことを実践し、自分の考えで行動できるようになっていくと、その成長を通して自分を振り返る機会になり、自分自身の成長につなげることができることが分かりました。南部病院は特に教育研修体制が充実していると思います、私たち実地指導者リーダー部会でも、より素晴らしいものにしようと教育計画、指導計画を立案しています。どうぞ安心して飛び込んでいただきたいと思います。

実地指導者リーダー 佐藤 奈津美
集中治療センター勤務

看護部長からのメッセージ

「しなやかな思考」の「看護のパフォーマー」であれ



MEMO

患者さんに寄り添い、生き方を尊重する
看護の提供を目指しています。



多くの看護職は、ジェネラリストとして一歩を踏み出します。ジェネラリストの幅の広さ・深さは、就職した病院の教育体制や職場での指導が大きな成長の差となります。本当に自分が成長でき、「自分がやりたい看護」を実現できる病院を選び抜くことが大切です。南部病院はすべてのライフサイクルにおける患者さんを対象とし、その方の人生の一部に「ともに」寄り添い、その生き方を尊重する看護を提供します。従って、多くの看護の選択肢から柔軟な思考力と判断力を持ち、オールラウンドで活躍できる看護職が求められます。南部病院を選んでいただいた方には、ジェネラリストとして卓越した実践力をつけ、その看護を語れる看護職に育てることが出来る教育と環境を提供いたします。ぜひ私たちと、目標に向かい一緒に成長しましょう。

看護部長 近松 明美
(写真右)

新人教育担当部長からのメッセージ

ともに学び、ともに歩み、
より良い看護を実践できる看護師を目指しましょう



MEMO

アットホームで温かい職場です
説明会やインターシップにぜひ参加ください。



南部病院には様々なキャリアを重ねた先輩看護師が「なんぶ as one」という教育支援体制のもとチューター、実地指導者などそれぞれが役割をもって支援・指導をしています。この「なんぶ as one」体制のもと、日々の経験を振り返り、そこから学び合い、それを看護実践に活かし、それぞれの目標に向かって共に成長したいと願っています。また、新人看護師には実践に必要な基本的な知識・技術・態度を改めて学べるよう30以上の集合研修を用意しています。加えて多職種の同期入職者も一緒に成長を確認し、励まし合えるフォローアップの機会を用意しています。よりよい看護の実践と「なりたい看護師」を目指し、私たちと共に成長し続けましょう。

新人教育担当部長 菊地 友紀 (写真右)
山本 佐枝子 (写真中央)
下田 利江 (写真左)

PNS(パートナーシップ・ナーシング・システム)を導入しています

PNSとは2人の看護師がキャリアや上下関係の枠を外し、パートナーという対等の立場で互いの仕事をサポートし、アドバイスを送り、話し合いをしたりしながら看護の質を高めていくものです。南部病院では看護方式にPNSを導入し、信頼と尊重を基本にした強いつながりをもって、仕事を円滑に進める体制をつくっています。

仕事の進め方はもちろん、
パートナーからのアドバイスが
とても役立ちます。

We are partners.

看護について語り合うことで、
スキルが上がり自分を
見つめ直すことができます。

パートナーとの間で報告、連絡、相談を大切にしています。そのため患者さんの状態やケアについて常に情報共有できているので、きめ細かい看護ができています。またパートナーの患者さんへの関わり方、仕事の進め方を目の前で見て学ぶことができ役立ちますし、私の看護についてパートナーが客観的に見てアドバイスをもらえるのでとても助かります。



山下 恵子
5東病棟勤務

パートナーがいると、悩み事や困り事などタイムリーに相談でき、患者さんへの対応もスムーズに行えます。患者さんとのコミュニケーションもしっかりとることができます。またパートナーの看護を見ることで、自分にはない視点や関わり方を学ぶことができることも、PNSの良い点です。気持ちを伝えること、気持ちを聞くことによって自分を見つめ直す機会が増えると思います。



河合 恵利子
5東病棟勤務

スペシャリストからの メッセージ

南部病院では、特定の分野で知識や技術を高めた
専門看護師・認定看護師がいます。
公益社団法人日本看護協会の認定制度で、
要件に応じた実務、研修を経て、資格取得可能です。
患者さんと向き合うことはもちろん、チームリーダーとして
院内のスタッフをサポートし、成長を見守っています。

がん看護専門看護師

がんの診断期から終末期まで、患者さんやご家族が
直面する困難は、身体的苦痛だけではなく、気持ちや
社会的なつらさなど様々です。こうしたつらさを抱いて
いる患者さんやご家族に寄り添い、精神面や生活面の
問題を一緒に考えていきます。

感染管理認定看護師

患者さんやご家族、来院者、職員など、病院内にいる
全ての人の感染防止のために活動しています。感染
対策チームとして他職種と協力し、院内感染サーベラ
ンスの実践や感染防止技術の導入など、感染管理シス
テムの構築に取り組んでいます。

がん性疼痛看護認定看護師

がんと診断された時から生じる心理・社会的苦痛、各
病期における身体的苦痛の緩和を図ることが役割です。
患者さんやご家族が直面する困難への対応を一緒に考
え、生活の不具合を減らせるように支援を行っています。

糖尿病看護認定看護師

私たち糖尿病看護認定看護師は、糖尿病を持つ患者
さんが、治ることのない病気とどのように向き合っていけ
ばよいのか、患者さんのご家族と一緒に考え、いつまでも
元気で自分らしく生きるための支援を行っています。

皮膚・排泄ケア認定看護師

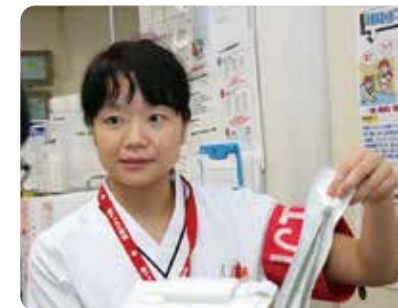
褥瘡や術後離創、ストーマ、失禁関連皮膚炎など、
創傷管理や排泄管理を必要とする患者さんやその家族の
QOL向上に向けて専門的なケアの実践や相談、褥瘡対
策などの各種体制の整備を行っています。



フットケア外来



がん看護外来



ICTラウンド

緩和ケア認定看護師

患者さんやご家族の感じている苦痛に気づき、できる
限り緩和できるように、また疾患が進行した状態におい
ても、最期までその人らしく生きていくことを支援でき
るように日々看護を行っています。

集中ケア認定看護師

予期せぬ出来事に突然生命を脅かされる、慢性の経過
の中で急激に悪くなるなど、生命の危機状態の背景は
様々です。私たちは病態変化を予測し、重篤化を回避
するためのケア、回復のためのケアなど、一人一人の
命と向き合い取り組んでいます。

小児救急看護認定看護師

受診時の子どもに対して成長発達に沿った的確な医療
やケアが提供できるように配慮しています。また子ども
の虐待への対応や育児力向上のために家族への支援
も行っています。

摂食・嚥下障害看護認定看護師

様々な要因で飲み込みが上手くできなくなった患者さ
んに、誤嚥性肺炎併発を防止しつつ、より安全にお口
から食べることができるように多方面からアプローチし、
食べる喜びを少しでも感じてもらえるように努めていき
ます。

がん化学療法看護認定看護師

がん化学療法を受ける患者さんにご家族に寄り添い、
患者さんが自分らしく生活できるよう支援することが
役割です。がん化学療法が多様化しているなかで、
安全安楽に行われるよう、副作用症状のマネジメントや
システム改善に努めています。

認知症看護認定看護師

認知症看護認定看護師は、認知症患者が安心かつ安全
な生活を送ることができるように療養環境の調整に努め
るとともに、患者さんの持つ力を最大限に生かしながら、
生活の質や尊厳を尊重したケアを提供しています。

不妊症看護認定看護師

現在、7組に1組は不妊カップルといわれ、不妊治療を
経て妊娠、出産に至るケースが増えています。当院で
不妊治療は行っていないが治療後の妊娠婦に対して
の気持ちの傾聴や次の不妊治療の相談を中心に、
不妊を理解した上での妊娠、出産、育児期のサポート
を行っていきたいと考えています。

各種支援制度 自己啓発援助

業務を行う上で有益となる資格の取得や、専門知識の習得
のための費用などを支援する制度で、教育修了後、勤務し
ていただくことを条件に、院内の審査が通れば利用可能で
す。通学など長期となる場合は休職の扱いとし、その間は
給与の100%を支給します。また、希望により入学金、授業
料は一定金額まで病院から借り受けることができます。



呼吸ケアチームラウンド



専門領域研修



専門・認定看護師会議



助産師の紹介

横浜市産科拠点病院の指定を受けて 体制の充実をはかっています

寄り添う看護を
目指しています

患者さんを理解し、お母さん、赤ちゃんの 立場にたった看護ができる人材を育てます

新人の育成で常に意識しているのは患者さんを理解し、お母さんと赤ちゃんの立場から看護できる助産師を育てることです。ある意味で特殊な科なので、技術が身についているか確認を徹底し、理解したら次のステップに進む。このように着実に力をつけていけるように指導しています。助産診断ができるようになるまで日々頑張って、将来は赤ちゃんが元気に生まれ、お母さんとともに笑顔で退院する、その喜びをたくさん味わって欲しいですね。

岡崎 梨沙

(写真左)

産婦人科勤務(3東病棟勤務)

安心してもらえ、頼りがいのある 助産師を目指したいと思います

大学時代の母性実習で患者さんへのケアが思うようにできず、もっと詳しく学びたいと考えて助産師のコースを選びました。南部病院は新人教育が充実している点に惹かれて入職しましたが、今まさにそのことを実感しています。チューターの先輩をはじめチーム会での指導など、新人としてとても心強いです。助産師は、赤ちゃん、お母さんから沢山の学びがある仕事です。これからいっそう努力して、安心してお産ができるよう支援していける助産師を目指します。

片山 美穂子

(写真右)

産婦人科勤務(3東病棟勤務)

助産師外来で妊婦さんのサポートをしています

安全で快適な出産をサポートします

助産師外来は、助産師が妊婦健診や保健指導を行うもので、南部病院ではキャリア4年以上の助産師が担当しています。外来受診時、便秘や腰痛などのマイナートラブルや体重管理、出産準備などについてお話しをします。一対一でゆっくり不安や要望などを聞いて、安全で快適な出産へ導いていきます。私はまずは聞き役に徹して、妊婦さんそれぞれの出産に対する思いを引き出すように心がけています。相談に応じて喜んでもらったり、お役に立ったことを実感できる時、嬉しいしやりがいを感じますね。



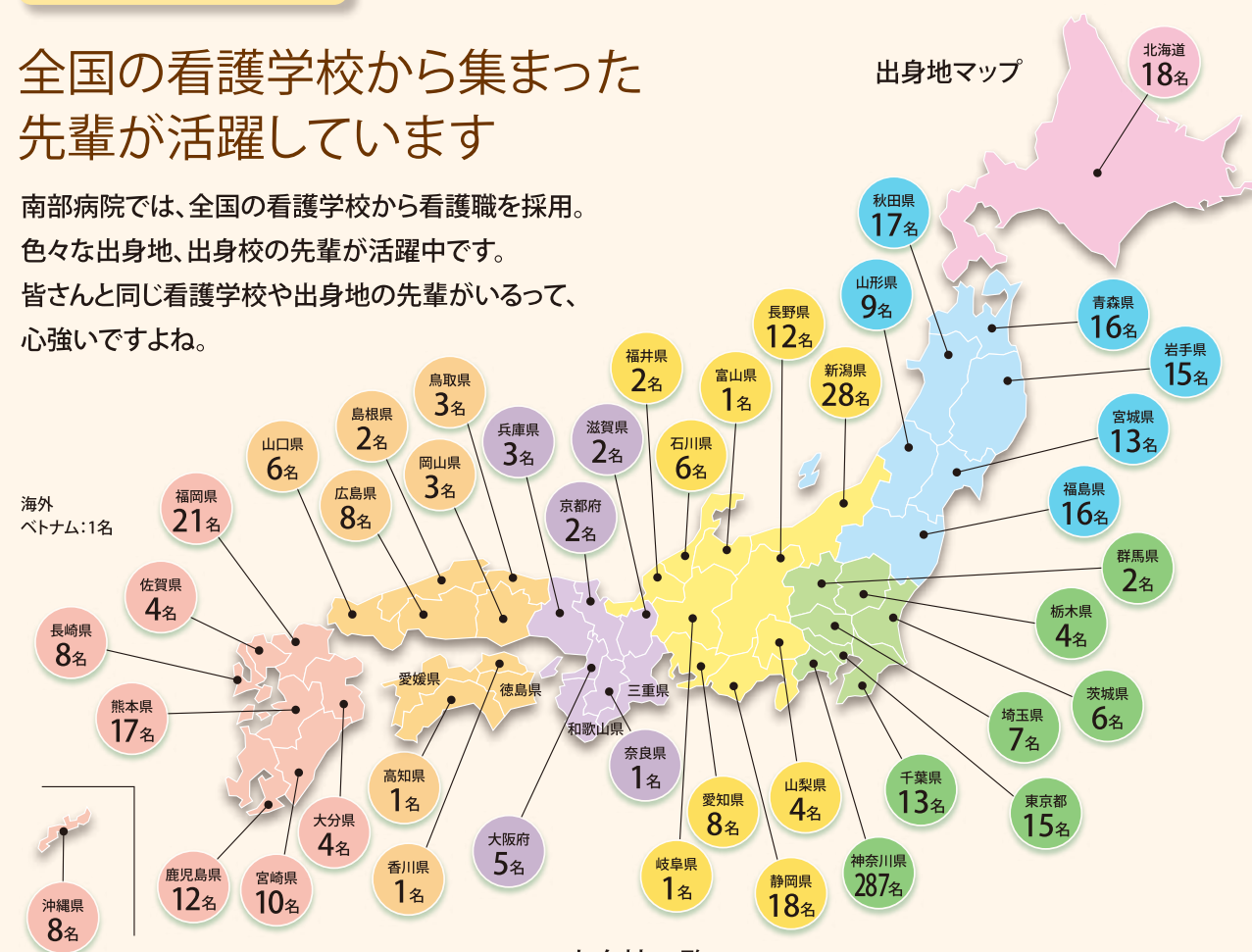
小池 亜美

産婦人科勤務(3東病棟勤務)

出身地・出身校紹介

全国の看護学校から集まった 先輩が活躍しています

南部病院では、全国の看護学校から看護職を採用。
色々な出身地、出身校の先輩が活躍中です。
皆さんと同じ看護学校や出身地の先輩がいるって、
心強いですよ。



出身校一覧

北海道 札幌市立大学／天使大学／北海道文教大学／名寄市立大学／旭川医科大学／函館厚生院看護専門学校／北海道保健看護大学校 **青森** 弘前大学／青森県立保健大学／弘前学院大学／弘前医療福祉大学／八戸市立高等看護学院 **秋田** 秋田大学／日本赤十字秋田看護大学 **岩手** 岩手県立大学／岩手看護短期大学 **宮城** 東北文化学園大学／宮城大学／仙台市医師会看護学校／仙台徳洲看護専門学校／気仙沼市立病院附属看護専門学校 **山形** 山形県立保健医療大学／山形厚生看護学校 **福島** 福島県立医科大学／ボラリス保健看護学院 **栃木** マロニエ医療福祉専門学校 **群馬** 群馬大学／群馬医療福祉大学／SUBARU健康保険組合太田高等看護学院 **埼玉** 東都医療大学／日本保健医療大学／埼玉医療福祉看護専門学校 **東京** 東京女子医科大学／武蔵野大学／東京有明医療大学／上智大学／帝京大学／聖路加国際大学／帝京科学大学／東京工科大学／帝京高等看護学院／首都医校 **千葉** 了徳寺大学／千葉科学大学／帝京平成看護短期大学／亀田医療技術専門学校 **神奈川** 神奈川県立保健福祉大学／東海大学／国際医療福祉大学小田原／関東学院大学／横浜創英大学／神奈川県立平塚看護大学校／川崎市立看護短期大学／横浜創英短期大学／神奈川歯科大学短期大学部／神奈川県立衛生看護専門学校／神奈川県立よこはま看護専門学校／横浜医師会看護専門学校／横浜市医師会保土谷看護専門学校／横浜市病院協会看護専門学校／横浜中央病院附属看護専門学校／横浜実践看護専門学校／神奈川衛生学園専門学校／藤沢市立看護専門学校／湘南平塚看護専門学校 **山梨** 山梨大学／山梨県立大学 **静岡** 静岡県立大学短期大学部／静岡県立東部看護専門学校 **長野** 松本短期大学／松本看護専門学校 **新潟** 新潟大学／新潟県立看護大学／新潟医療福祉大学／北里大学保健衛生専門学院／国際メディカル専門学校／上越看護専門学校／新潟保健医療専門学校 **富山** 富山福祉短期大学 **石川** こまつ看護学校 **愛知** 中部大学／豊橋創造大学／愛知県立総合看護専門学校／公立瀬戸旭看護専門学校 **京都** 京都府医師会看護専門学校／日星高等学校 **大阪** 太成学院大学 **広島** 福山平成大学／広島文化学園大学／呉共済病院看護専門学校／広島皆実高等学校 **香川** 香川県立保健医療大学 **徳島** 徳島文理大学 **愛媛** 愛媛県立医療技術大学 **福岡** 国際医療福祉大学福岡／聖マリア学院大学／西南女学院大学／純真学園大学／専門学校北九州看護大学校／福岡水巻看護助産学校／西日本看護専門学校／美萩野女子高等学校／純真高等学校／精華女子高等学校／博多高等学校 **佐賀** 医療福祉専門学校緑生館／アカデミー看護専門学校 **長崎** 九州文化学園高等学校 **大分** 別府大学付属看護専門学校 **熊本** 熊本保健科学大学／九州看護福祉大学／熊本市医師会看護専門学校／天草市立本渡看護専門学校 **宮崎** 宮崎大学／宮崎医療福祉専門学校／九州保健福祉大学総合医療専門学校 **鹿児島** 鹿児島県立看護専門学校／奄美看護福祉専門学校 **沖縄** 沖縄看護専門学校

同期とともに寮生活を楽しんでいます

他県出身の方が多いので、各地の名産や観光名所などに詳しくなりました。寮生活をしているのですが、最近は生活リズムにも慣れ、休日などは同期たちと一緒に食事に出かけたり、一人暮らしを楽しめるようになりました。



齋藤 允都 3西病棟勤務
(神奈川県出身)
神奈川県立衛生看護専門学校



地方出身の仲間が多くて心強いです

研修のときなど様々な方言が飛び出して、全国から職員が集まっていることを実感します。私も地方出身なので心強いです。寮も病院の近くで安心です。また長期休暇のあとは、色々な地方のお土産話を聞けて楽しいです。



濱崎 朱里 8東病棟勤務
(熊本県出身)
熊本保健科学大学



南部病院の 看護師

奮闘中!



田中 唯
7東病棟勤務

日勤ショートの日

- 8:00 出勤
- 8:30 点滴準備
- 9:00 朝の申し送り
- 9:30 患者さんラウンド・検温
- 10:30 患者さんケア
- 11:00 血糖値チェック・内服準備
- 12:30 ランチ
- 13:30 チームカンファレンス、透析患者さん迎え
- 14:00 患者さんラウンド
- 15:00 PNS リシャッフル
- 16:30 患者さんデータ記録
- 17:00 申し送り
- 17:30 終業



夜勤スタッフから病棟の動き、患者さんの状況などの報告を受けてから勤務交代します。



地下の食堂で先輩と一緒に食べるときもありますが、今日は同期と食堂でワイワイおしゃべりしからのひとときです。



夕方の申し送りの前に、担当する患者さんのデータを入力します。



南部病院の職員は10%引きになるお店で、バースディパーティをしたり、仕事を離れてもチームワークは抜群です。



パソコンで患者さんのデータを確認し、必要な点滴を準備します。



チームで担当の患者さんのお部屋を巡回します。患者さんに声をかけ、状態を確認してケアします。



血糖値のチェックは特に大切です。患者さんの状態に異常がないかしっかり確認します。



透析室に患者さんを迎えに行き、必要事項を申し受けします。

周辺施設紹介



みなとみらい21エリアや横浜の中心部が身近です



プラッと山下公園へ遊びに行くのもいいね



中華街でお気に入りのお店を見つけるのも素敵かも

休日は横浜でショッピングしたり、湘南へ海を見にいったり。

古都鎌倉を散策するのも秘かな人気コース



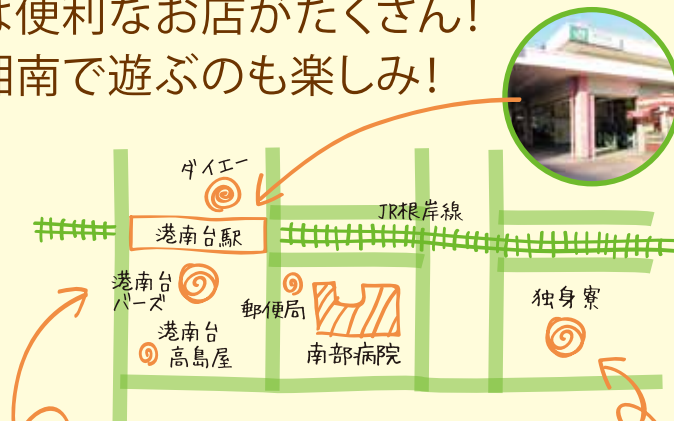
夏は江ノ島をはじめ湘南で海水浴



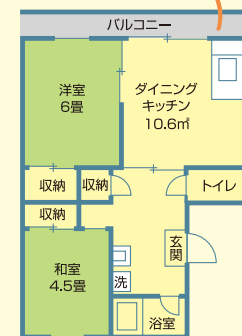
仲よし四人組が紹介する南部病院のロケーション

勤務地の周りには便利なお店がたくさん！
休日に横浜や湘南で遊ぶのも楽しみ！

- 最近どこか出かけた？ レンタカーを借りて湘南にドライブに行ったよ。
- 私は週末みなとみらいへショッピング！
- 私も中華街と赤レンガ倉庫に行ったよ。
- 丹沢湖でBBQもいいよ。
- 港南台駅近くのお勧めの店ってある？
- 私はなにかとピカソを一番使ってる。
- 仕事終わりは居酒屋がファミレスだな。
- 仕事終わりは温泉の「裸の王様」でしょ！
- お給料前は自炊に限るね。
- カレーやお鍋なら手軽に盛り上げられるし同期が寮にいるのも心強いな。



港南台駅前にショッピングセンターや百貨店があります



駅前からは羽田空港行きの空港リムジンバスが出ています



コーヒーショップや洋食、ラーメン屋さんなど「食」は充実



1週間の勤務体系例

4週8休制で変則2交替での勤務です。新人の場合、夜勤は6月くらいからトレーニング開始としています。

- 日勤ショート 8:30～17:30
- 日勤ロング 8:30～20:30
- 夜勤 19:30～ 9:30

	0:00	8:30	9:30	17:30	19:30	20:30	24:00
1日目			日勤ショート				
2日目			日勤ショート				
3日目			日勤ロング				
4日目						夜勤	
5日目	夜勤						
6日目				休日			
7日目				休日			

「済生会」についてご紹介します



総裁 秋篠宮殿下

済生会は、明治天皇が生活困窮者を救うための財団法人として、明治44年に設立しました。第二次大戦後に社会福祉法人に改組し、天皇のお志を忘れないため「社会福祉法人恩賜財団済生会」を正式名称にしています。現在、第六代総裁に秋篠宮殿下を推戴し、会長は有馬朗人、理事長は岸谷茂が務め、日本最大の社会福祉法人として全国40都道府県400施設で地域の方々の目線に立って、医療・保健・福祉活動を展開しています。

済 生活困窮者を**済**う

生 医療で地域の**生**を守る

会 **会**を挙げ、医療・福祉の切れ目ないサービス

なでしこ紋章の由来



露にふす 末野の小草 いかにぞと
あさタかかる わがころかな

生活に困窮し、社会の片隅で病んで伏している人はいないだろうか、いつも気にかけて仕方がない

済生会の紋章は初代総裁の伏見宮貞愛親王が明治45年、本会事業の精神を野の撫子に託して歌にお詠みになりました。その御心を、いつの世にも忘れないように、撫子の花に露をあしらった紋章にして大正元年から用いています。



明治天皇

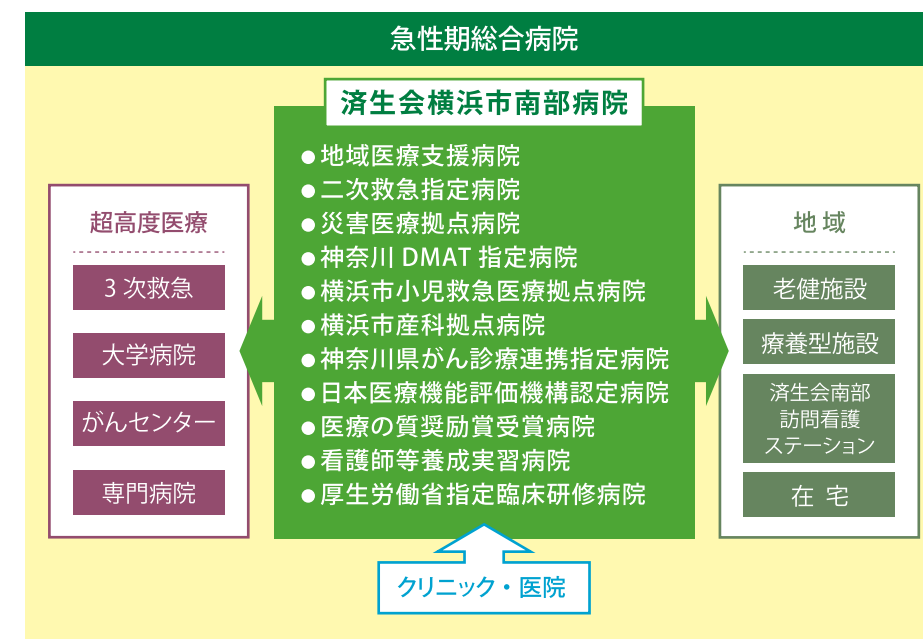
病院概要

- 病院長 今田敏夫
- 病床数 500床(一般病床)
- 標榜科 内科、消化器内科、呼吸器内科、腎臓内科、糖尿病・内分泌内科、神経内科、血液内科、循環器内科、精神科、小児科・新生児内科、外科、消化器外科、整形外科、脳神経外科、心臓血管・呼吸器外科、皮膚科、泌尿器科、産婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、リハビリテーション科、放射線科、形成外科、救急診療科、歯科口腔外科、麻酔科、病理診断科(緩和医療科)
- 看護体制 7:1看護体制
- 職員数 常勤1010名(医師163名、看護職596名、医療技術職146名、事務職85名、その他20名) ※2017年4月現在
- 病院機能 地域医療支援病院、二次救急指定病院、災害医療拠点病院、神奈川DMAT指定病院、横浜市小児救急医療拠点病院、横浜市産科拠点病院、神奈川県がん診療連携指定病院、厚生労働省指定臨床研修病院
- 関連施設 済生会南部訪問看護ステーション、横浜市港南台地域ケアプラザ
- 福利厚生 各種社会保険、済生会グループ保険、医療共済制度、退職金制度、財形貯蓄、独身寮、院内保育園、メンタルカウンセリング



南部病院の機能

昭和40年代後期、横浜市の人口増に対応する500床規模の総合病院を複数建設する計画が立案され、その第一号として昭和58年に南部病院が開院しました。横浜市南部地域を対象に総合医療を提供する急性期型(発生直後の患者への対応)の中核病院として位置づけられ、併設施設として訪問看護ステーション、横浜市の指定管理事業である地域ケアプラザがあります。平成15年には横浜で初の地域医療連携支援病院の認定を受け、地域医療を担っています。



南部病院の活動

地域貢献活動



●医療公開講座
病気や治療に対する知識、理解を深めてもらうため市民向けに定期的に医療講座を開講しています。



●ブラック・ジャックセミナー
将来、医師を目指したいと考える、横浜市内の中学生を対象にした医療技術体験を定期的に実施しています。



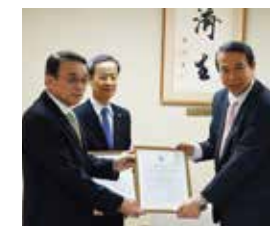
●南部病院コンサート
1階待合ホールを活用して新年やクリスマスなどクラシックやコーラスのコンサートを開催しています。



●1日看護体験
看護師を目指す高校生を対象に、実際に患者さんの看護体験を通し、看護師の役割を理解する機会をつくっています。

- 連携強化病院
- ◇港南台病院 ◇秋山脳神経外科内科病院 ◇長田病院 ◇横浜東邦病院
 - ◇汐見台病院 ◇朝倉病院 ◇磯子中央病院

国際貢献活動



●ダナンがん病院への寄付
「ヘルスケア連携事業」を進めるベトナムのがん病院へ医療用ベッドを寄贈しました。



●海外医療スタッフ研修の受け入れ
国際協力を進める南部病院ではベトナムをはじめ海外から医師、メディカルスタッフの研修を定期的に受け入れています。



●EPA看護師の受け入れ
済生会はEPAに基づく外国人看護師の受け入れ行っており、南部病院も受け入れた方が第105回看護師国家試験に見事合格しました。
EPA (Economic Partnership Agreement :経済連携協定)

詳しくは是非インターンシップに参加していただき
ご自身の目で確かめに来てください。お待ちしております。

詳しい日程などはコチラから！

